

**LEI COMPLEMENTAR nº 09/2006**

Data : 26 de junho de 2006.  
Súmula: Alterações nos anexos da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94 e posteriores modificações.

A Câmara Municipal de Bandeirantes, Estado do Paraná, aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte

**L E I**

Art.1º - Ficam alterados os Anexos VIII e XII, que instrui a Lei nº1.899/94, de 08/11/94, posteriormente alterada pelas Leis nº 1.932/95, de 04/07/95; 2.030/97, de 27/03/97; 2.048/97, de 23/07/97, 2.095/98, de 27/07/98 , 2.242/01, de 18/06/01 e Lei Nº 2.376/2002, como segue:

**ANEXO VIII**

CARGOS DE PROVIMENTOS EM COMISSÃO		
DENOMINAÇÃO	Nº DE CARGOS	SIMBOLO
CHEFE DE GABINETE	01	CC-00
CONSULTOR JURÍDICO	02	CC-00
SECRETÁRIO DA ADMINISTRAÇÃO	01	CC-00
SECRETÁRIO DA EDUCAÇÃO E CULTURA	01	CC-00
SECRETÁRIO DE AÇÃO SOCIAL	01	CC-00
SECRET. DA IND. COM. E DO TURISMO	01	CC-00
SECRETÁRIO DA AGRICULTURA	01	CC-00
SECRETÁRIO DO DESENVOLVIMENTO URBANO E HABITAÇÃO	01	CC-00
SECRETÁRIO DA FAZENDA	01	CC-00
SECRETÁRIO DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS	01	CC-00
SECRETÁRIO DA SAÚDE	01	CC-00
SUPERVISOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS	01	CC-01
ASSESSOR JURÍDICO	03	CC-01
DIRETOR CLÍNICO	01	CC-01
DIRETOR COORDENADOR DO PROCON	01	CC-02
DIRETOR ADMINISTRATIVO DA SECRETARIA DA SAÚDE	01	CC-02
DIRETOR DE COMPRAS	01	CC-02
DIRETOR DA DIV. DE CONTABILIDADE	01	CC-02
DIRETOR GERAL DOS POSTOS DE SAÚDE	01	CC-02
DIRETOR GERAL DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	01	CC-02
COORDENADOR DE PROJETOS	01	CC-02
OFICIAL DE GABINETE	01	CC-02
INSPETOR GERAL DE ENSINO	01	CC-02
CHEFE DA ENFERMAGEM	01	CC-02

DIRETOR DA ESCOLA DO TRABALHO	01	CC-04
DIRETOR DA INDÚSTRIA DE ALIMENTOS	01	CC-04
COORDENADOR GERAL DOS CENTROS MUNICIPAIS DE EDUCAÇÃO INFANTIL	01	CC-04
DIRETOR DE ESCOLA	14	CC-04
COORDENADOR DO CENTRO PSICOPEDAGÓGICO	01	CC-05
CHEFE DA LIMPEZA PÚBLICA MUNICIPAL	01	CC-05
CHEFE DO POSTO DE SAÚDE DO DIST.NOSSA SENHORA DA CANDELÁRIA	01	CC-05
CHEFE DA GUARDA MIRIM MUNICIPAL	01	CC-07
CHEFE DA PATRULHA RURAL	01	CC-07
ASSESSOR DE IMPRENSA	02	CC-08

ANEXO XII

TABELA DE VALORES DOS CARGOS COMISSIONADOS	
SIMBOLO	VALOR
CC-00	R\$ 2.800,00
CC-01	R\$ 1.055,49
CC-02	R\$ 868,20
CC-04	R\$ 715,01
CC-05	R\$ 629,79
CC-07	R\$ 549,40
CC-08	R\$ 506,06

§ 1º - Os cargos de provimento em comissão de livre nomeação e exoneração são os constantes no Anexo VIII.

§ 2º - Os cargos em comissão providos e que não constam do Anexo VIII, serão extintos na vacância e observada a data limite de 31 de dezembro de 2006.

Art. 2º - Ficam criados os cargos de provimento efetivo de Assistente Social, Enfermeiro, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Psicólogo e farmacêutico, alterando o Anexo I – classe de carreira – nível superior, da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94, passando a vigor na seguinte forma:

**ANEXO I – CLASSE DE CARREIRA – NÍVEL SUPERIOR**

PADRÃO	NÍVEL	CARGO
A a J	25	ASSISTENTE SOCIAL
A a J	25	ENFERMEIRO
A a J	22	FISIOTERAPEUTA
A a J	22	FONOAUDIÓLOGO
A a J	24	NUTRICIONISTA
A a J	22	PSICÓLOGO
A a J	25	FARMACÊUTICO
A a J	22	DENTISTA
A a J	22	MÉDICO VETERINÁRIO
A a J	21	ENGENHEIRO AGRÔNOMO

Art. 3º - Ficam criados os cargos de provimento efetivo de Técnico de Laboratório de Coproscopia e arquivista, alterando o Anexo II – classe de carreira – nível médio, da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94, que passa a vigor da seguinte forma:

**ANEXO II – CLASSE DE CARREIRA – NIVEL MÉDIO**

PADRÃO	NIVEL	CARGO
A a J	23	TÉCNICO DE LABORATÓRIO DE COPROSCOPIA
A a J	23	TÉCNICO EM INFORMÁTICA
A a J	25	OFICIAL ADMINISTRATIVO
A a J	24	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
A a J	23	ESCRITURÁRIO
A a J	21	AGENTE ADMINISTRATIVO
A a J	21	AUXILIAR DE ENGENHARIA
A a J	21	TÉCNICO AGRÍCOLA
A a J	19	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
A a J	17	FISCAL DE OBRAS
A a J	14	INSTRUTOR DE ESPORTES
A a J	13	LABORATORISTA
A a J	12	FISCAL
A a J	12	VIGILANTE SANITÁRIO
A a J	12	AUXILIAR DE ENFERMAGEM
A a J	11	TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL
A a J	09	ATENDENTE SOCIAL
A a J	08	OPERADOR DE RAO X
A a J	07	AGENTE SOCIAL
A a J	22	ARQUIVISTA

Art. 4º - Ficam criados os cargos de provimento efetivo de Agente de Serviços Urbanos, Margarida e Merendeira, alterando o Anexo III- classe de carreira – nível básico, da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94, que passa a vigor da seguinte forma:

**ANEXO III – CLASSE DE CARREIRA – NIVEL BÁSICO**

PADRÃO	NIVEL	CARGO
A a J	02	AGENTE DE SERVIÇOS URBANOS
A a J	02	MARGARIDA
A a J	02	MERENDEIRA
A a J	18	OPERADOR DE MÁQUINAS
A a J	18	TORNEIRO MECÂNICO
A a J	17	MECÂNICO
A a J	15	MARCENEIRO
A a J	14	ELETRICISTA
A a J	14	OPERADOR DE MUNK
A a J	12	RECEPCIONISTA
A a J	11	CARPINTEIRO
A a J	11	MOTORISTA
A a J	11	PINTOR
A a J	10	LADRILHEIRO
A a J	08	PEDREIRO
A a J	07	CALCETEIRO
A a J	07	TELEFONISTA
A a J	06	HORTICULTOR
A a J	06	MAGAREFE

PADRÃO	NIVEL	CARGO
A a J	06	PADEIRO
A a J	06	TRATORISTA
A a J	05	COSTUREIRA
A a J	05	JARDINEIRO
A a J	04	BORRACHEIRO
A a J	03	AJUDANTE DE SERVIÇO
A a J	02	AUXILIAR DE OBRAS
A a J	02	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS
A a J	02	VIGIA
A a J	02	AUXILIAR DE CRECHE
A a J	01	ZELADOR

Art. 5º - Os cargos de AUXILIAR DE CRECHE passam a ser denominados por **AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL**, ressalvando-se e resguardando-se os direitos de seus possíveis ocupantes e quaisquer outros direitos já adquiridos e alterado o Anexo IV- classe de carreira – Magistério, da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94, passando a vigor da seguinte forma:

**ANEXO IV – CLASSE DE CARREIRA –MAGISTÉRIO**

PADRÃO	NIVEL	CARGO
A a J	02	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL
A a J	20	MAESTRO
A a J	10	SECRETÁRIA ESCOLAR
A a J	09	PROFESSOR
A a J	09	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA
A a J	05	AUXILIAR DE BIBLIOTECA
A a J	03	INSPECTOR DE ALUNOS
A a J	01	SERVENTE

Art. 6º - Fica introduzida,no **ANEXO V, da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94**, a descrição dos cargos de Assistente Social, Enfermeiro, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Psicólogo, Farmacêutico, Técnico de Laboratório de Coproscopia, Técnico em Informática, Agente de Serviços Urbanos, Margarida, Merendeira e Auxiliar do Desenvolvimento Infantil e arquivista, com a seguinte redação:

**ANEXO V – DESCRIÇÃO E ANÁLISE DOS CARGOS**

**TÍTULO DO CARGO: ASSISTENTE SOCIAL**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Ação Social

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação;
- planejar, coordenar e avaliar planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (seguridade, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras), atuando nas esferas pública e privada;
- orientar e monitorar ações em desenvolvimento relacionadas à economia doméstica, nas áreas de habitação, vestuário e têxteis, desenvolvimento humano, economia familiar, educação do consumidor, alimentação e saúde;
- desempenhar tarefas administrativas e articula recursos financeiros disponíveis.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Superior na área com registro no CRESS
- **Experiência:** 01 (um) ano no mínimo de atuação no mercado de trabalho.
- **Iniciativa:** trabalho que requer ações independentes e originais, pautadas no código de ética profissional.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.

- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

### **3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:**

### **4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambientes fechados e em horário diurno, podendo, o assistente social trabalhar em horários irregulares durante plantões e em casos emergenciais. Eventualmente, trabalham sob pressão, levando à situação de estresse.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar assistência social adequada, assegurando eficiência e eficácia nas ações.

## **TÍTULO DO CARGO: ENFERMEIRO**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Prestar assistência ao paciente e/ou cliente em hospitais, ambulatorios, postos de saúde e em domicílio.

### **DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Prestar assistência ao paciente e/ou cliente em hospitais, ambulatorios, postos de saúde e em domicílio.
- realizar consultas e procedimentos de enfermagem de menor complexidade.
- prescrever ações; coordenar e auditar serviços de enfermagem.
- implementar ações para a promoção da saúde junto à comunidade.

### **ESPECIFICAÇÃO:**

#### **1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Curso Superior em Enfermagem e registro no COREN
- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.
- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

#### **2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.
- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

### **3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** pequeno no manejo de objetos leves ou operando equipamentos.

### **4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** exposição a riscos biológicos e a materiais tóxicos, radiações e estresse decorrente de lidar com vida humana.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar atendimentos adequados aos doentes, assegurando eficiência e eficácia nas ações para a promoção da saúde.

## **TÍTULO DO CARGO: FISIOTERAPEUTA**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Atender pacientes e clientes para prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia, terapia ocupacional e ortopedia .

### **DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Atender pacientes e clientes para prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia, terapia ocupacional e ortopedia .
- Habilitar pacientes e clientes;
- realizar diagnósticos específicos;
- analisar condições dos pacientes e clientes.
- Orientar pacientes, clientes, familiares, cuidadores e responsáveis;
- ministrar testes e tratamentos ortopédicos no paciente.
- Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida.

### **ESPECIFICAÇÃO:**

#### **1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** curso superior em Fisioterapia, com registro no CREFITO
- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.
- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

#### **2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.
- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

### **3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Pode permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos ou ser expostos a elementos biopatogênicos.

### **4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambiente fechado ou aberto, em horários diurnos e noturnos.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar atendimentos adequados aos doentes, assegurando eficiência e eficácia nas ações para a promoção da saúde.

## **TÍTULO DO CARGO: FONOAUDIÓLOGO**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Atender pacientes e clientes para prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Atender pacientes e clientes para prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia.
- Tratar de pacientes e clientes;
- efetuar avaliação e diagnóstico fonoaudiológico;
- orientar pacientes, clientes, familiares, cuidadores e responsáveis;
- desenvolver programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida.

**ESPECIFICAÇÃO:****1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** curso superior na área de Fonoaudiologia, com registro no conselho profissional pertinente.
- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.
- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.
- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Pode permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos ou ser expostos a elementos biopatogênicos.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambientes fechados ou abertos, em horários diurnos e noturnos.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar atendimentos adequados aos doentes, assegurando eficiência e eficácia nas ações para a promoção da saúde.

**TÍTULO DO CARGO: NUTRICIONISTA**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Prestar assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos).

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Prestar assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos).
- planejar, organizar, administrar e avaliar unidades de alimentação e nutrição;
- efetuar controle higiênico-sanitário;
- participar de programas de educação nutricional;
- Atuar nas seguintes áreas: alimentação coletiva (creches, escolas, cesta básica, etc.); hospitais, spa, lactário, ambulatório, consultório, banco de leite, atendimento domiciliar, estética); esporte; saúde coletiva (programas institucionais, unidades primárias de saúde); saúde pública (vigilância sanitária e vigilância institucional).

**ESPECIFICAÇÃO:****1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** curso superior em Nutrição, com registro no conselho profissional pertinente.
- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.
- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.
- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Está sujeito a trabalho sob pressão, levando à situação de estresse, a posições desconfortáveis durante longos períodos e podem ser expostos a ruído intenso, altas temperaturas, risco ambiental e insalubridade.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambiente fechado e em horário diurno, podendo, em alguns casos, trabalhar em horário irregular. Trata-se de um trabalho multiprofissional, ligado à gestão ambiental, onde o nutricionista trabalha com questões do desperdício e de rastreabilidade de doenças animais, principalmente de animais silvestres.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar atendimentos adequados às pessoas, assegurando eficiência e eficácia nas ações para a promoção da saúde, em conformidade ao Manual de Boas Práticas.

**TÍTULO DO CARGO: PSICÓLOGO**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação.
- diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o(s) paciente(s) durante o processo de tratamento ou cura;
- investigar os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes;
- desenvolver pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenar equipes e atividades da área e afins.

**ESPECIFICAÇÃO:****1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** curso superior em Psicologia, com registro no conselho profissional pertinente.
- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.

- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.
- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** pode trabalhar sob pressão, em posições desconfortáveis durante longos períodos, confinados e expostos a ruídos intensos.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambiente fechado e em horário diurno e, eventualmente, pode trabalhar em horários irregulares.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar atendimentos adequados às pessoas, assegurando eficiência e eficácia nas ações para a promoção da saúde.

**TÍTULO DO CARGO: FARMACÊUTICO**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Prestar assistência ao paciente e/ou cliente em hospitais, ambulatorios, postos de saúde e em domicílio.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Prestar assistência ao paciente e/ou cliente em hospitais, ambulatorios, postos de saúde e em domicílio.
- Realizar seleção, programação, aquisição, armazenamento, distribuição, análise da prescrição, dispensação, e administração de medicamentos aos usuários do SUS, visando a Implementação da Assistência Farmacêutica.
- Executar ações de farmacovigilância e promoção da saúde.
- Coordenar e auditar serviços de saúde.
- implementar ações para a promoção da saúde junto à comunidade.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Curso Superior em farmácia e registro no CRF/PR
- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.
- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.
- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.
- Realizar seleção, programação, aquisição, armazenamento, distribuição, análise da prescrição, dispensação, e administração de medicamentos aos usuários do SUS, visando a Implementação da Assistência farmacêutica.
- Executar ações de farmacovigilância e promoção da saúde.
- Coordenar e auditar serviços de saúde.
- Estar atualizado com a legislação vigente na área da Assistência Farmacêutica;
- Buscar recursos e processos de medicamentos para a melhoria do acesso e da qualidade de vida dos Usuários.
- Implementar a política do uso racional de medicamentos.
- implementar ações para a promoção da saúde junto à comunidade.

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** pequeno no manejo de objetos leves ou operando equipamentos.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** exposição a riscos biológicos e a materiais tóxicos, radiações e estresse decorrente de lidar com vida humana.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** prestar atendimentos adequados aos doentes, assegurando eficiência e eficácia nas ações para a promoção da saúde.

**TÍTULO DO CARGO: TÉCNICO DE LABORATÓRIO DE COPROSCOPIA**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Saúde

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Coletar, receber e distribuir material biológico de pacientes.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Coletar, receber e distribuir material biológico de pacientes.
- Preparar amostras do material biológico e realizar exames conforme protocolo.
- Operar equipamentos analíticos e de suporte.
- Executar, checar, calibrar e fazer manutenção corretiva dos equipamentos.
- Administrar e organizar o local de trabalho.
- Mobilizar capacidades de comunicação oral e escrita para efetuar registros, dialogar com a equipe de trabalho e orientar os pacientes quanto à coleta do material biológico.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** curso técnico em laboratório, em nível médio.
- **Experiência:** inferior a um ano.
- **Iniciativa:** tomar decisões e agir nas urgências e emergências visando a promoção da saúde.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- Trabalhar conforme normas e procedimentos técnicos de boas práticas, qualidade e biossegurança.
- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis
- atenção e exatidão na elaboração de relatórios e registros complexos de considerável importância.

- experiência nos contatos com os usuários e colegas de trabalho, para se evitar distorções.

### **3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Pode permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos ou ser expostos a elementos biopatogênicos.

### **4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** laboratórios clínicos, hospitais e serviços de saúde pública.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** garantir o resultado correto do exame da paciente.

## **TÍTULO DO CARGO: TÉCNICO EM INFORMÁTICA**

**GRUPO OCUPACIONAL:** técnico nível médio

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Assegurar o funcionamento do hardware e do software, operando sistemas de computadores e microcomputadores e monitorando o desempenho dos aplicativos.

### **DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- monitorar o desempenho dos aplicativos, recursos de entrada e saída de dados, recursos de armazenamento de dados, registros de erros, consumo da unidade central de processamento (CPU), recursos de rede e disponibilidade dos aplicativos.

- Assegurar o funcionamento do hardware e do software;

- garantir a segurança das informações, por meio de cópias de segurança e armazenando-as em local prescrito,

- verificar o acesso lógico do usuário, destruindo informações sigilosas descartadas.

- Atender clientes e usuários, orientando-os na utilização de hardware e software;

- inspecionar o ambiente físico para segurança no trabalho.

- Acompanhar a implantação de sistemas e sub-sistemas pelo analista de sistema ou programador;

- elaborar rotinas operacionais, manuais, visando o atendimento adequado aos usuários.

### **ESPECIFICAÇÃO:**

#### **1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Médio Completo e curso técnico em Informática

- **Experiência:** O exercício pleno das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.

- **Iniciativa:** qualidade e presteza nos serviços executados.

#### **2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- Trabalhar conforme normas e procedimentos técnicos de boas práticas, qualidade e segurança.

- responsabilidade por trabalho que exige atenção e cuidados para evitar erros que possam ser irreparáveis

- atenção e exatidão nas rotinas, que apresentam um certo nível de complexidade e de considerável importância.

- experiência nos contatos com os usuários, orientando-os corretamente, sanando os possíveis problemas e evitando perdas por falha técnica.

#### **3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** o trabalho exige esforço físico pequeno no manejo de objetos ou equipamentos leves.

#### **4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** fechado, em horários regulares ou irregulares e eventualmente trabalha sob pressão e expostos a ruído intenso.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** agilidade, qualidade e presteza nos serviços executados.

## **TÍTULO DO CARGO: AGENTE DE SERVIÇOS URBANOS**

**GRUPO OCUPACIONAL:** operacional

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Conservar a limpeza de logradouros públicos por meio de coleta de lixo, varrições, lavagens, pintura de guias, aparo de gramas etc.

### **DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Conservar a limpeza de logradouros públicos por meio de coleta de lixo, varrições, lavagens, pintura de guias, aparo de gramas etc.

- Lavar vidros de janelas e fachadas de edifícios;

- limpar recintos e acessórios dos mesmos.

- Executar reparos de manutenção e serviços de manutenção em dependências de edificações.

- Atender transeuntes, visitantes e moradores, prestando-lhes informações.

- Zelar pela segurança do patrimônio e das pessoas, solicitando meios e tomando providências para a realização dos serviços.

### **ESPECIFICAÇÃO:**

#### **1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Fundamental Incompleto (alfabetizado)

- **Experiência:** sem importância

- **Iniciativa:** trabalho simples e rotineiro

#### **2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:** atividades que exigem atenção mínima e cautela

#### **3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** constante, algumas das atividades podem ser exercidas em posições desconfortáveis por longos períodos, com exposição a ruído intenso e a poluição dos veículos e outros agentes poluentes.

#### **4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambientes sujos e exposição constante a riscos biológicos e a materiais tóxicos.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** agilidade, qualidade e presteza nos serviços executados.

## **TÍTULO DO CARGO: MARGARIDA**



**GRUPO OCUPACIONAL:** operacional

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Conservar a limpeza de logradouros públicos por meio de coleta de lixo e varrições.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Conservar a limpeza de logradouros públicos por meio de coleta de lixo, varrições, lavagens, etc.
- Zelar pela segurança do patrimônio e das pessoas, solicitando meios e tomando providências para a realização dos serviços.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Fundamental Incompleto (alfabetizado)
- **Experiência:** sem importância
- **Iniciativa:** trabalho simples e rotineiro

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:** atividades que exigem atenção mínima e cuidados com a segurança

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** constante, algumas das atividades podem ser exercidas em posições desconfortáveis por longos períodos, com exposição a ruído intenso e a poluição dos veículos e outros agentes de contaminação ou poluentes. O horário de trabalho é variado, podendo ser diurno, noturno ou em regime de rodízio de turnos.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** ambientes sujos e exposição constante a riscos biológicos e a materiais tóxicos.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** agilidade, qualidade e presteza nos serviços executados.

**TÍTULO DO CARGO: MERENDEIRA**

**GRUPO OCUPACIONAL:** operacional

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Organizar e supervisionar serviços de cozinha, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos, sob supervisão.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- Organizar e supervisionar serviços de cozinha;
- planejar cardápios e elaborar o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos, sob supervisão.
- manter limpas e conservadas as dependências de copa e cozinha e todos os utensílios utilizados;
- distribuir merenda escolar;
- executar outras tarefas correlatas.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Fundamental Incompleto (alfabetizada)
- **Experiência:** de seis meses
- **Iniciativa:** trabalho fácil e rotineiro, com exigência de limpeza e higiene no preparo e manipulação de alimentos e utensílios.

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Pode permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** Trabalho individual ou em equipe, sob supervisão, em ambiente fechado, expostos a ruídos intensos e altas temperaturas. Há situações em que trabalha sob pressão, o que pode ocasionar estresse.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** rapidez e qualidade no preparo dos alimentos e na realização dos serviços de cozinha.

**TÍTULO DO CARGO: AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL**

**GRUPO OCUPACIONAL:** MAGISTÉRIO

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** auxiliar no ensino e cuidados para alunos na faixa de zero a seis anos sob supervisão;

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- auxiliar no ensino e cuidados para alunos na faixa de zero a seis anos sob supervisão;
- orientar a construção do conhecimento;
- realizar junto às crianças as atividades de higiene, alimentação e cuidados gerais;
- desenvolver atividades e projetos pedagógicos pré-estabelecidos junto as crianças;;
- planejar ações didáticas;
- avaliar o desempenho dos alunos;
- Zelar pelo material pedagógico;
- coordenar e orientar atividades livres no pátio;
- mobilizar um conjunto de capacidades comunicativas.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Médio Completo com habilitação para o Magistério na Educação Infantil
- **Experiência:** no mínimo um ano
- **Iniciativa:** trabalho simples e rotineiro

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- tarefas simples, mas que exigem responsabilidade;
- acompanhar a entrada e saída das crianças;
- zelar pela integridade física e emocional das crianças.

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Pode permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos.
- 4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**
- **Ambiente:** Trabalho individual ou em equipe, sob supervisão, em ambiente fechado, no período diurno. Há situações em que trabalha sob pressão, o que pode ocasionar estresse.
- PADRÃO DE DESEMPENHO:** no desenvolvimento das atividades, deve mobilizar um conjunto de capacidades comunicativas, interagindo de modo satisfatório com as crianças, a família e a comunidade, e com padrões desejáveis no desempenho das atividades pertinentes.

**TÍTULO DO CARGO: ARQUIVISTA**

**GRUPO OCUPACIONAL:** Técnico ensino médio

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** executar serviços de guarda e conservação de documentos em geral, classificar e registrar toda documentação recebida para arquivamento e restaurar documentos, quando necessário.

**DESCRIÇÃO DETALHADA:**

- executar serviços de guarda e conservação de documentos em geral;
- classificar e registrar toda documentação recebida para arquivamento;
- restaurar documentos, quando necessário;
- anexar ou desanexar processos;
- desentranhar documentos de processos;
- catalogar toda documentação sob sua responsabilidade;
- organizar índices e fichários, devidamente atualizados;
- prestar informações sempre que solicitadas;
- providenciar o encadernamento de documentos;
- abrir e fechar o arquivo na hora de expediente e não e permitir a entrada de pessoas estranhas;
- promover os serviços de conservação e limpeza das dependências do arquivo;
- manter absoluto sigilo sobre processos, documentos, atos e correspondências oficiais; e

executar outras atividades correlatas.

**ESPECIFICAÇÃO:**

**1. REQUISITOS MENTAIS:**

- **Instrução:** Ensino Médio Completo
- **Experiência:** no mínimo um ano
- **Iniciativa:** trabalho simples e rotineiro

**2. RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS:**

- tarefas simples, mas que exigem responsabilidade;

**3. REQUISITOS FÍSICOS:**

- **Esforço Físico:** Pode permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos.

**4. CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- **Ambiente:** Trabalho individual, em ambiente fechado, no período diurno. Há situações em que trabalha sob pressão, o que pode ocasionar estresse.

**PADRÃO DE DESEMPENHO:** no desenvolvimento das atividades, deve mobilizar um conjunto de capacidade de concentração e comunicação.

Art. 7º - Os cargos de **Auxiliar de Serviços, Operador de Máquinas Auxiliar e Agente**, expressos no **ANEXO VI – CARGOS EFETIVOS TRANSITÓRIOS**, da Lei nº 1.899/94, de 08/11/94, ressaltando-se e resguardando-se os direitos de seus possíveis ocupantes e quaisquer outros direitos já adquiridos, serão extintos na vacância.

**ANEXO VI – CARGOS EFETIVOS TRANSITÓRIOS**

DENOMINAÇÃO DO CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	Nº DE CARGOS OCUPADOS	REF.DE VENCIMENTOS
AUXILIAR DE SERVIÇOS	40 HORAS	01	I
OPERADOR DE MÁQUINAS AUXILIAR	40 HORAS	02	IV
AGENTE	40 HORAS	07	I

Art. 8º - Fica alterado o **ANEXO IX – QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**, da Lei 1.899/94, de 08/11/94, com a situação anterior e a situação atual, com a criação de cargos:

**ANEXO IX – QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

SITUAÇÃO ANTERIOR	SITUAÇÃO ATUAL			
DENOMINAÇÃO	DENOMINAÇÃO	Nº DE CARGOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	GRUPO OCUPACIONAL
	ASSISTENTE SOCIAL	01	40 HORAS	SAÚDE
	ENFERMEIRO	05	40 HORAS	SAÚDE
	FISIOTERAPEUTA	03	20 HORAS	SAÚDE
	FONOAUDIÓLOGO	04	20 HORAS	SAÚDE
	NUTRICIONISTA	01	40 HORAS	SAÚDE
	PSICÓLOGO	02	20 HORAS	SAÚDE
	FARMACÊUTICO	02	40 HORAS	SAÚDE
	TÉCNICO DE LABORATÓRIO DE COPROSCOPIA	01	40 HORAS	SAÚDE
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	14	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	50	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
ESCRITURÁRIO	ESCRITURÁRIO	23	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA	20	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
VIGIA	VIGIA	40	40 HORAS	OPERACIONAL
ENCARREGADO DE BIBLIOTECA MUNICIPAL	ENCARREGADO DE BIBLIOTECA MUNICIPAL	02	40 HORAS	MAGISTÉRIO
INSPETOR DE ALUNOS	INSPETOR DE ALUNOS	15	40 HORAS	MAGISTÉRIO
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	06	40 HORAS	MAGISTÉRIO
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	ENGENHEIRO AGRÔNOMO	02	20 HORAS	TÉC.NÍVEL SUPERIOR
AUXILIAR DE ENGENHARIA	AUXILIAR DE ENGENHARIA	02	40 HORAS	TÉC. NÍVEL MÉDIO
TÉCNICO AGRÍCOLA	TÉCNICO AGRÍCOLA	02	40 HORAS	TÉC. NÍVEL MÉDIO
OFICIAL ADMINISTRATIVO	OFICIAL ADMINISTRATIVO	22	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
AGENTE ADMINISTRATIVO	AGENTE ADMINISTRATIVO	08	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
	AJUDANTE DE SERVIÇO	30	40 HORAS	OPERADOR
FISCAL DE OBRAS	FISCAL DE OBRAS	10	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
FISCAL	FISCAL	06	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
INSTRUTOR DE ESPORTES	INSTRUTOR DE ESPORTES	01	40 HORAS	ADMINISTRATIVO
TELEFONISTA	TELEFONISTA	02	36 HORAS	ADMINISTRATIVO
MÉDICO VETERINÁRIO	MÉDICO VETERINÁRIO	02	36 HORAS	SAÚDE
DENTISTA	DENTISTA	02	20 HORAS	SAÚDE
VIGILANTE SANITÁRIO	VIGILANTE SANITÁRIO	05	40 HORAS	SAÚDE
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	02	40 HORAS	SAÚDE
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	13	40 HORAS	SAÚDE
OPERADOR DE RAIOS X	OPERADOR DE RAIOS X	02	36 HORAS	SAÚDE
AGENTE SOCIAL	AGENTE SOCIAL	08	40 HORAS	AÇÃO SOCIAL
COSTUREIRA	COSTUREIRA	02	40 HORAS	AÇÃO SOCIAL
PADEIRO	PADEIRO	03	40 HORAS	AÇÃO SOCIAL
ATENDENTE SOCIAL	ATENDENTE SOCIAL	06	40 HORAS	AÇÃO SOCIAL
TORNEIRO MECÂNICO	TORNEIRO MECÂNICO	03	40 HORAS	OPERACIONAL
MECÂNICO	MECÂNICO	05	40 HORAS	OPERACIONAL
OPERADOR DE MÁQUINAS	OPERADOR DE MÁQUINAS	17	40 HORAS	OPERACIONAL

SITUAÇÃO ANTERIOR	SITUAÇÃO ATUAL			
TRATORISTA	TRATORISTA	06	40 HORAS	OPERACIONAL
MOTORISTA	MOTORISTA	35	40 HORAS	OPERACIONAL
ELETRICISTA	ELETRICISA	04	40 HORAS	OPERACIONAL
PEDREIRO	PEDREIRO	10	40 HORAS	OPERACIONAL
MARCENEIRO	MARCENEIRO	02	40 HORAS	OPERACIONAL
CARPINTEIRO	CARPINTEIRO	06	40 HORAS	OPERACIONAL
JARDINEIRO	JARDINEIRO	03	40 HORAS	OPERACIONAL
PINTOR	PINTOR	04	40 HORAS	OPERACIONAL
LADRILHEIRO	LADRILHEIRO	03	40 HORAS	OPERACIONAL
BORRACHEIRO	BORRACHEIRO	02	40 HORAS	OPERACIONAL
AUXILIAR DE OBRAS	AUXILIAR DE OBRAS	11	40 HORAS	OPERACIONAL
AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS	164	40 HORAS	OPERACIONAL
HORTICULTOR	HORTICULTOR	05	40 HORAS	OPERACIONAL
OPERADOR DE MUNK	OPERADOR DE MUNK	03	40 HORAS	OPERACIONAL
CALCETEIRO	CALCETEIRO	03	40 HORAS	OPERACIONAL
ZELADOR	ZELADOR	90	40 HORAS	OPERACIONAL
PROFESSOR	PROFESSOR	275	20 HORAS	MAGISTÉRIO
PROF. DE ED. FÍSICA	PROF. DE ED. FÍSICA	10	20 HORAS	MAGISTÉRIO
SECRETÁRIA ESCOLAR	SECRETÁRIA ESCOLAR	30	40 HORAS	MAGISTÉRIO
MAESTRO	MAESTRO	01	20 HORAS	MAGISTÉRIO
SERVENTE	SERVENTE	130	40 HORAS	MAGISTÉRIO
AUXILIAR DE CRECHE	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL	77	40 HORAS	MAGISTÉRIO
	MERENDEIRA	50	40 HORAS	OPERACIONAL
	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	05	40 HORAS	
	MARGARIDA	20	40 HORAS	OPERACIONAL
	ARQUIVISTA	02	40 HORAS	OPERACIONAL
	AGENTE DE SERVIÇOS URBANOS	60	40 HORAS	OPERACIONAL
AGENTE	EXTINTO	-	-	SAÚDE
AUXILIAR DE SERVIÇOS	EXTINTO	-	-	MAGISTÉRIO
LABORATORISTA	EXTINTO	-	-	SAÚDE
OPERADOR DE MÁQUINAS AUXILIAR	EXTINTO	-	-	OPERACIONAL
LADRILHEIRO AUXILIAR	EXTINTO	-	-	OPERACIONAL
FERRAMENTEIRO	EXTINTO	-	-	OPERACIONAL
BLASTER	EXTINTO	-	-	OPERACIONAL

Parágrafo Único - Os cargos de **LABORATORISTA, LADRILHEIRO AUXILIAR, FERRAMENTEIRO e BLASTER**, com todos os cargos não providos, ficam extintos.

Art. 9º - Fica alterado o **ANEXO X – TABELA DE VALORES**, da Lei 1.899/94, de 08/11/94:

**ANEXO X – TABELA DE VALORES**

NIVEL DO CARGO	PISO SALARIAL	LINHA DE PROGRESSÃO HORIZONTAL									
		PADRÕES DE VENCIMENTOS									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

01	160,88	165,24	170,16	175,28	180,55	185,96	191,54	197,26	203,21	209,30	215,58
02	173,61	178,81	184,18	189,68	193,20	201,24	207,28	213,48	219,90	226,51	233,31
03	184,59	190,10	195,82	201,69	207,76	213,98	220,40	227,01	233,84	240,84	248,06
04	199,96	205,97	212,16	218,49	225,08	231,82	238,78	245,93	253,30	260,93	269,35
05	215,35	221,80	228,45	235,30	242,38	249,28	257,13	264,85	272,81	280,97	289,43
06	224,15	230,86	237,81	244,93	252,29	259,84	267,63	275,65	283,96	292,45	301,22
07	235,13	242,17	249,44	256,94	264,64	272,58	280,78	289,19	297,85	306,78	315,98
08	246,11	253,49	261,09	268,93	277,01	285,32	293,88	302,70	311,78	321,13	330,10
09	261,51	269,33	277,42	285,74	294,34	303,15	312,26	321,61	331,25	341,19	349,46
10	272,50	280,67	289,09	298,13	306,69	315,88	325,38	335,13	345,19	355,56	366,21
11	283,49	291,98	300,76	309,80	319,08	328,64	338,48	348,64	359,11	369,89	380,98
12	294,48	303,29	312,39	321,77	331,41	341,39	351,61	362,18	373,02	384,22	395,74
13	307,65	316,89	325,30	336,19	346,29	356,64	367,36	378,39	389,73	401,42	413,46
14	356,00	366,68	377,67	389,02	400,70	412,72	425,08	437,84	450,97	464,50	478,44
15	380,17	391,55	403,33	415,45	427,92	440,74	453,96	467,55	481,60	496,04	510,93
16	391,17	402,89	414,97	427,43	440,25	453,44	467,09	481,08	495,53	510,37	525,70
17	402,16	414,20	426,65	439,44	452,60	466,22	480,20	494,59	509,43	524,71	540,45
18	417,53	430,06	443,35	456,24	469,93	484,05	498,55	513,53	528,91	544,80	561,14
19	439,52	452,70	466,27	480,27	494,68	509,52	524,82	540,55	556,78	573,47	590,68
20	483,45	497,96	512,91	528,28	544,17	560,45	577,28	594,61	612,43	630,82	649,77
21	571,37	588,51	606,18	624,34	643,09	662,38	682,26	702,71	723,81	745,51	767,88
22	593,34	611,14	629,48	648,38	667,83	687,84	708,49	729,74	751,65	774,20	797,43
23	637,30	656,41	676,13	696,38	717,27	738,80	760,96	783,82	807,32	831,53	856,50
24	736,19	758,28	781,05	804,46	828,61	853,45	879,05	905,42	932,59	960,58	989,41
25	977,92	1007,26	1037,50	1068,63	1100,69	1133,70	1167,73	1202,75	1238,84	1276,00	1314,29

Parágrafo Único - Fica assegurado de acordo com os parâmetros legais, que o piso salarial mínimo municipal, não poderá ser inferior ao salário mínimo vigente.

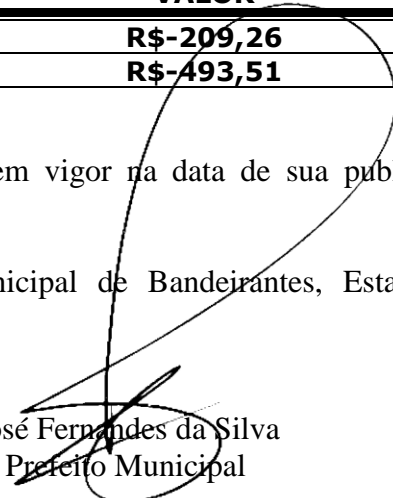
Art. 10º - Fica alterado o **ANEXO XIII – TABELA DE VALORES DOS CARGOS EFETIVOS TRANSITÓRIOS**, da Lei 1.899/94, de 08/11/94, para os cargos de AUXILIAR DE SERVIÇOS, OPERADOR DE MÁQUINAS AUXILIAR e AGENTE:

ANEXO XIII

TABELA DE VALORES DOS CARGOS EFETIVOS TRANSITÓRIOS	
SÍMBOLO	VALOR
I	R\$-209,26
IV	R\$-493,51

Art. 11 - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação revogadas as disposições em contrário.

Edifício da Prefeitura Municipal de Bandeirantes, Estado do Paraná, em 26 de junho de 2006.


 José Fernandes da Silva  
 Prefeito Municipal